

女性の活躍に関する情報公表

1. 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

(1) 管理職に占める女性労働者の割合 (2023年4月1日時点) 17.8%

(2) 男女の賃金の差異

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	66.8%
正規雇用労働者	81.4%
非正規雇用労働者	107.7%

対象期間：2022年度 (2022年4月から2023年3月まで)

賃金：対象期間における賃金総額。ただし、退職手当、通勤手当を除く。

正規雇用労働者：雇用期間の定めのないフルタイム勤務の専任教職員。出向者については、本学園から他機関への出向者は含み、他機関から本学園への出向者を除く。

非正規雇用労働者：有期雇用教職員、パート職員および非常勤講師。

2. 職業生活と家庭生活との両立

一月当たりの労働者の平均残業時間 (2022年度) 8.56時間