

## 女性の活躍に関する情報公表

### 1. 男女の賃金の差異

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	70.0%
正規雇用労働者	79.5%
非正規雇用労働者	113.7%

対象期間：2025年度（2025年4月から2026年3月まで）

賃金：対象期間における賃金総額。ただし、退職手当、通勤手当を除く。

正規雇用労働者：雇用期間の定めのないフルタイム勤務の専任教職員。出向者については、本学園から他機関への出向者は含み、他機関から本学園への出向者を除く。

非正規雇用労働者：有期雇用教職員、パート職員および非常勤講師。

### 2. 管理職に占める女性労働者の割合

14.0%（2026年4月1日時点）

[女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供]

### 3. 男女別の中途採用の実績

男性	女性
22人	14人

対象期間：2025年度（2025年4月から2026年3月まで）

[職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備]

### 4. 一月当たりの労働者の平均残業時間

10.28時間（2025年度）