

高めよう実践力！ 看護職の ストレス・マネジメント ～ダイバーシティに焦点を当てて～

申込受付日

5/27(月)～

事前申込制

2024年度も、「高めよう実践力」を主なテーマとし、看護職のストレスマネジメントに関し、ダイバーシティに焦点を当て講座を開催いたします。看護職がストレスを感じる原因の一つに職場環境があげられます。その職場環境を少しでも改善するために、お互いを理解して受け入れていく、ダイバーシティ&インクルージョン(D&I)が重要となります。今回の講座では、様々な視点から職場環境を考え、少しでもストレスの少ない環境で仕事をする事ができるためのヒントを受講生の皆様と共有できたらと考えています。

第1回 7月2日(火)
18:10～19:30

日本社会におけるダイバーシティと働き方改革の現状

講師 京都橘大学 経営学部経営学科 教授
久本 憲夫 先生

本講義では、まず現代におけるダイバーシティの多様性と問題点を、一般論を踏まえたうえで性・障害者・外国人など多様性ごとに説明します。ついで、長時間労働対策として喧伝された働き方改革の意義とその限界について、法令とデータに基づいて解説します。

申込締切 6/25(火)

第2回 8月6日(火)
18:10～19:30

看護職のストレスマネジメントとダイバーシティ&インクルージョン

講師 佐賀大学医学部附属病院 看護部管理室 リエゾン精神看護専門看護師
倉持 裕子 先生

看護職の現場においても、心理的安全性を重視した考え方が唱えられています。リエゾンナースとしての活動を紹介すると共に、D&Iに関する取り組みや、実践する難しさ、臨床場面での課題についてお話しいたします。

申込締切 7/30(火)

第3回 9月3日(火)
18:10～19:30

VUCA(ブーカ)時代 組織のストレスマネジメントに対応する

講師 京都橘大学 看護学部看護学科 准教授
餅田 敬司 先生

第1回、第2回の講義を受けて、ブーカの時代を生き抜く為に組織管理的なダイバーシティ&インクルージョン(D&I)の取組について考えてみたいと思います。社会、個人、そして組織のストレスマネジメントについて、今後の組織のあり方を模索したいと思います。

申込締切 8/27(火)

受講料

各回 1,000円

※申し込みにあたり1講座につき別途システム利用料220円(消費税込)がかかります。

注意事項

●1名もしくは1施設ずつお申込みください。●受講には、インターネット環境が必要です。ご視聴いただく際の通信料は受講者様のご負担となります。パソコン・タブレット等、安定した通信環境でのご利用を推奨します。●受講申込時のシステム利用料は、受講者様のご負担となります。●受講証明書は、お申込みいただいたお名前・施設名で発行いたします(希望者のみ)。●諸事情により、講演内容・講師は予告なく変更となる場合がございます。また、いかなる場合も返金の対象となりません。あらかじめご了承ください。●ご自身の通信環境や機器のトラブルによる問題について責任は負いかねます。

申込方法

こちらの専用フォームから
お申込みください。



https://eventpay.jp/event_info/?shop_code=0336049181233991&EventCode=7091638867